

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
ОПШТИНА ДИМИТРОВГРАД
Општинско веће
Бр. 06-92/2024-15/10-1
Датум: 12.04.2024. године
Балканска 2
ДИМИТРОВГРАД

СКУПШТИНА ОПШТИНЕ ДИМИТРОВГРАД
ПРЕДСЕДНИКУ

ПРЕДМЕТ: Предлог за допуну IV седнице Скупштине општине Димитровград, заказане за 17.04.2024. године

Поштовани,

На основу чланова 9, 98. и 107. Пословника Скупштине општине Димитровград („Службени лист општине Димитровград“, бр. 16/19, 28/21, 43/21 – пречишћени текст и 7/24) достављам Вам предлог допуну предложеног дневног реда IV седнице Скупштине општине Димитровград заказане за 17.04.2024. године.

Предлог за допуну:

1. Разматрање и усвајање Акционог плана запошљавања Општине Димитровград за период 2024. – 2026. године.

Разлог за подношење овог предлога јесте неопходност да се Акциони план запошљавања донесе од стране надлежног органа до 30.04.2024. године а ради удруживања средстава са Националном службом за запошљавање.

С поштовањем,

ОПШТИНСКО ВЕЋЕ ОПШТИНЕ ДИМИТРОВГРАД



ПРЕДСЕДНИК
Владица Димитров

ПРЕДЛОГ

На основу члана 38. став 1. Закона о планском систему Републике Србије („Службени гласник РС”, број 30/18), Скупштина Општине Димитровград, на седници одржаној дана _____ 2024.. године доноси

АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ ДИМИТРОВГРАД ЗА ПЕРИОД ОД 2024 ДО 2026 ГОДИНЕ

І. УВОД

Акциони план Владе Републике Србије за период од 2024. до 2026. године за спровођење Стратегије запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године (у даљем тексту: Акциони план Владе) представља документ јавне политике који се доноси ради операционализације и остваривања општег и посебних циљева предвиђених Стратегијом запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године („Службени гласник РС”, број 18/21).

Општи циљ Стратегије запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године (у даљем тексту: Стратегија) је успостављен стабилан и одрживи раст запослености заснован на знању и достојанственом раду, док су као посебни циљеви утврђени:

1. Остварен раст квалитетне запослености кроз међусекторске мере усмерене на унапређење понуде рада и тражње за радом;
2. Унапређен положај незапослених лица на тржишту рада;
3. Унапређен институционални оквир за политику запошљавања.

На основу усвојеног Акционог плана Владе, Национална служба за запошљавање упутила је јединицама локалне самоуправе Информацију у учешћу у финансирању активне политике запошљавања у 2024. години из републичког буџета бр. 0012-101-20/2024 од 22.03.2021. године, којим информише о поступку доношења локалног планског документа у области запошљавања и начина суфинансирања мера активне политике запошљавања од стране Националне службе за запошљавање.

Акционим планом запошљавања општине Димитровград за период 2024-2026 године (у даљем тексту: Акциони план) дефинишу се циљеви и приоритети политике запошљавања и утврђују мере који би омогућили достизање постављених циљева на територији општине Димитровград (у даљем тексту: Општина).

Правни основ за доношење Акционог плана је члан 41. став 1. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС“, број 36/09, 88/10, 38/15, 113/17 и 49/21) и Стратегије запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. Године („Службени гласник РС”, број 18/21).

Успешно остваривање Акционог плана и предвиђених приоритета и мера подразумева активно учешће и сарадњу свих институција и социјалних партнера.

ІІ. ОСТВАРИВАЊЕ ОПШТЕГ И ПОСЕБНИХ ЦИЉЕВА СПРОВОЂЕЊЕМ МЕРА

У односу на Стратегију, Акциони план Општине Димитровград спроводи општи и посебне циљеве Стратегије, кроз спровођење следећих мера:

Општи циљ	Посебни циљ	Мера
Успостављен стабилан и одржив раст запослености заснован на знању и	Остварен раст квалитета запослености кроз међусекторске мере	Јачање локалне политике запошавања

достојанственом раду	усмерене на унапређење понуде рада и тражње за радом	
	Унапређен положај незапослених лица на тржишту рада	Реализација мера активне политике запошљавања
		Унапређење спровођења и креирање нових мера активне политике запошљавања
		Побољшање положаја младих на тржишту рада

За реализацију мера и активности предвиђених Акционим планом, средства се обезбеђују у буџету Општине Димитровград за 2024. Годину, Програмска активност 1501 Локални економски развој Активност 0002 Мере активне политике за Функција 620 Позиција 99 Економска класификација 464 у износу 5.500.000,00 са пројекцијом средстава на 2022. и 2023. годину.

III. МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА

Мере активне политике запошљавања спроводи Национална служба за запошљавање, расписивањем јавних позива и конкурса.

Мере активни политике запошљавање планирани овим Акционим планом могу бити подељене у три категорије:

1. Додатно образовање и обука

Додатно образовање и обука су мере којима лица стичу нова знања, вештине и радно искуство. Заснива се на анализи потреба тржишта рада, односно потреба послодаваца у погледу потребних знања и вештина неопходних за обављање конкретних послова, утврђених у контактима са послодавцима. У складу са тим, додатно образовање и обуке се реализују за она подручја рада у којима постоји дефицит знања и вештина.

1.1. Стручна пракса – подразумева стручно оспособљавање за самосталан рад у струци, за које је стечено одговарајуће образовање, ради обављања приправничког стажа, односно стицања услова за полагање стручног испита кад је то законом, односно правилником предвиђено као посебан услов за самосталан рад у струци. Намењена је незапосленим лицима без радног искуства у струци, са најмање средњим образовањем и реализује се без заснивања радног односа, а може се реализовати код послодаваца из приватног или јавног сектора, при чему приватни сектор има приоритет.

Трајање стручне праксе утврђено је законом, односно правилником, а Национална служба за запошљавање исту финансира најдуже до 12 месеци.

Ангажованим лицима на име новчане помоћи и трошкова превоза исплаћују се средства у износу од:

- 30.000,00 динара за лица са средњим образовањем
- 35.000,00 динара за лица са високим образовањем

Током трајање стручне праксе врши се облачун и уплата доприноса за сплучај повреде на раду и професионалне болести.

- У 2024. години планирано је запошљавање 3 незапослених лица.

- У 2025. години планирано је запошљавање 3 незапослених лица.
- У 2026. години планирано је запошљавање 3 незапослених лица.

2. Субвенционисано запошљавање и samozapošljavanje

2.1. Субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих, која је одређена Акционом планом владе и односи се на:

- Млади до 30 година старости без завршеног средњем образовања, млади у домском смештају
- лица без завршеног средњег образовања и лица која су завршила функционално основно образовање одраслих;
- старији од 50 година;
- Роми и Ромкиње;
- особе са инвалидитетом;
- корисници новчане социјалне помоћи;
- незапослени који се налазе на евиденцији незапослених дуже од 12 месеци, а посебно лица на евиденцији дуже од 24 месеца;;
- жртве породичног насиља.

Висина субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих за четврту групу према степену развијености јединица локалне самоуправе утврђеним у складу са посебним прописом Владе износи 280.000,00 динара по кориснику.

- Наведени износи субвенције за запошљавање за особе са инвалидитетом и лица која су на евиденцији незапослених дуже од 24 месеца, увећавају се за 20% тако да износе тако да износе 336.000,00 динара по кориснику.

Реализација се прати 12 месеци.

У 2024. години планирано је запошљавање 20 незапослених лица

У 2025. години планирано је запошљавање 20 незапослених лица

У 2026. години планирано је запошљавање 20 незапослених лица

3. Јавни радови

Јавни радови се организују у циљу радног ангажовања теже запошљивих незапослених лица и незапослених у стању социјалне потребе, ради очувања и унапређења радних способности незапослених, као и остваривања одређеног друштвеног интереса.

У програм јавних радова укључују се незапослена лица из следећих категорија:

- радно способни корисници новчане социјалне помоћи;
- Роми;
- лица без завршене средње школе;
- лица која посао траже дуже од 12 месеци;
- особе са инвалидитетом.

Послодавац који спроводи јавне радове закључује са незапосленим уговор о радном ангажовању у складу са прописима о раду и јавним конкурсом. Средства намењена за организовање јавних радова користе се за:

- исплату накнаде за обављен посао лицима ангажованим на јавним радовима (по основу уговора о привременим и повременим пословима у висини до 30.000,00 динара на месечном нивоу за пун фонд радних часова, односно сразмерно времену радног ангажовања на месечном нивоу, која се увећава за припадајући порез и доприносе за обавезно

социјално осигурање и која обухвата и трошкове доласка и одласка са рада);

- накнаду трошкова спровођења јавних радова послодавцу (2.000,00 динара по лицу, једнократно, у зависности од трајања јавног рада);
- накнаду трошкова обуке (у једнократном износу од 1.000,00 динара по ангажованом лицу које је завршило обуку), која се у зависности од врсте и сложености послова може организовати по интерном програму послодавца извођача јавног рада или програму образовне установе. По завршетку обуке лицу се издаје интерна потврда о стеченим компетенцијама или јавно призната исправа уколико је обуку реализовао ЈПОА.

Право учествовања у поступку организовања јавних радова имају јавне установе и јавна предузећа, привредна друштва, предузетници, задруге и удружења.

У периоду од 2024. до 2026. године планирано је укључивање 129 незапослених лица

МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА		Број лица укључен у мере (2024)	Број лица укључен у мере (2025)	Број лица укључен у мере (2026)
1.	ДОДАТНО ОБРАЗОВАЊЕ И ОБУКА			
1.1.	Стручна пракса	2	3	3
2.	СУБВЕНЦИЈЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ			
2.1.	Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих	20	20	20
3.	ЈАВНИ РАДОВИ	16	20	20

VI. ЗАВРШНИ ДЕО

Овај акциони план објавити на интернет страници Општине Димитровград, у року од седам радних дана од дана усвајања.

Овај акциони план објавити у „Службеном листу Општине Димитровград”.

Бр. _____

17.04.2024. године

СКУПШТИНА ОПШТИНЕ ДИМИТРОВГРАД

ПРЕДСЕДНИК

Зоран Ђуров