

На основу члана 38. став 1. Закона о планском систему Републике Србије („Службени гласник РС”, број 30/18), Скупштина Општине Димитровград, на седници одражној дана \_\_\_\_\_ доноси

## **АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ ДИМИТРОВГРАД ЗА ПЕРИОД ОД 2021 ДО 2023 ГОДИНЕ**

### **I. УВОД**

Акциони план Владе Републике Србије за период од 2021. до 2023. године за спровођење Стратегије запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године (у даљем тексту: Акциони план Владе) представља документ јавне политике који се доноси ради операционализације и остваривања општег и посебних циљева предвиђених Стратегијом запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године („Службени гласник РС”, број 18/21).

Општи циљ Стратегије запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године (у даљем тексту: Стратегија) је успостављен стабилан и одрживи раст запослености заснован на знању и достојанственом раду, док су као посебни циљеви утврђени:

1. Остварен раст квалитетне запослености кроз међусекторске мере усмерене на унапређење понуде рада и тражње за радом;
2. Унапређен положај незапослених лица на тржишту рада;
3. Унапређен институционални оквир за политику запошљавања.

На основу усвојеног Акционог плана Владе, Национална служба за запошљавање упутила је јединицама локалне самоуправе Информацију у учешћу у финансирању активне политике запошљавања у 2021. години из републичког буџета бр. 0012-101-23/2021 од 29.03.2021. године, којим информише о поступку доношења локалног планског документа у области запошљавања и начина суфинансирања мера активне политике запошљавања од стране Националне службе за запошљавање.

### **II. МЕТОДОЛОГИЈА ИЗРАДЕ АКЦИОНОГ ПЛАНА**

Општинско веће Општине Димитровград именовало је Локални савет за запошљавање 06.02.2019. године, чији је задатак да израђује програме мера за поспешивање запошљавања за сваку годину у складу са Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености и у складу са процедурама Националне службе за запошљавање.

Законом о планском систему Републике Србије („Сл. гласник РС“ бр. 30/2018) прописан је поступак доношења докумената јавних политика, какав је Акциони план Владе и у складу са којим Општина Димитровград доноси локални Акциони план

запошљавања за период од 2021. до 2023. године (у даљем тексту: Акциони план). Поступак обавезује доносиоца документа да спроведе анализе ефеката важећих докумената и прописа у тој области, сагледа постојеће стање, идентификује промене које треба да се постигну спровођењем мера јавне политике и тд., осим у случајевима ближе одређених чланом 6. Уредбе о методологији управљања јавним политикама, анализи ефеката јавних политика и прописа и садржају појединачних докумената јавних политика („Сл. гласник РС“ бр. 8/2019), какав је доношење Акционог плана запошљавања Општине Димитровград за период 2021-2023. године. У том смислу, Акциони план Општине Димитровград, чија је сврха учешће у финансирању постојеће мера активне политике запошљавања коју спроводи НСЗ, а која се спроводе сваке године, нема висок утицај на друштво, те није потребна израда анализа ефеката на начин прописан Законом, додатно и зато што су такве анализе већ садрже у Акционом плану Владе.

### III. ОСТВАРИВАЊЕ ОПШТЕГ И ПОСЕБНИХ ЦИЉЕВА СПРОВОЂЕЊЕМ МЕРА

У односу на Стратегију, Акциони план Општине Димитровград спроводи општи и посебне циљеве Стратегије, кроз спровођење следећих мера:

Општи циљ	Посебни циљ	Мера
Успостављен стабилан и одржив раст запослености заснован на знању и достојанственом раду	Остварен раст квалитета запослености кроз међусекторске мере усмерене на унапређење понуде рада и тражње за радом	Јачање локалне политике запошавања
	Унапређен положај незапослених лица на тржишту рада	Реализација мера активне политике запошљавања
		Унапређење спровођења и креирање нових мера активне политике запошљавања
		Побољшање положаја младих на тржишту рада

За реализацију мера и активности предвиђених Акционим планом, средства се обезбеђују у буџету Општине Димитровград за 2021. годину, на разделу \_\_\_\_\_, Програмска активност \_\_\_\_\_, Пројекат \_\_\_\_\_ у износу \_\_\_\_\_ са пројекцијом средстава на 2022. и 2023. годину.

### IV. МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА

Мере активне политике запошљавања спроводи Национална служба за запошљавање, расписивањем јавних позива и конкурса.

Мере активни политике запошљавање планирани Акционим планом могу бити подељене у три категорије:

### 1. Додатно образовање и обука

Додатно образовање и обука су мере којима лица стичу нова знања, вештине и радно искуство. Заснива се на анализи потреба тржишта рада, односно потреба послодаваца у погледу потребних знања и вештина неопходних за обављање конкретних послова, утврђених у контактима са послодавцима. У складу са тим, додатно образовање и обуке се реализују за она подручја рада у којима постоји дефицит знања и вештина.

1.1. Стручна пракса – подразумева стручно оспособљавање за самосталан рад у струци, за које је стечено одговарајуће образовање, ради обављања приправничког стажа, односно стицања услова за полагање стручног испита кад је то законом, односно правилником предвиђено као посебан услов за самосталан рад у струци. Намењена је незапосленим лицима без радног искуства у струци, са најмање средњим образовањем и реализује се без заснивања радног односа.

Трајање стручне праксе финансира се најдуже до 12 месеци.

Ангажованим лицима на име новчане помоћи и трошкова превоза исплаћују се средства у износу од:

- 20.000,00 динара за лица са трећим или четвртим нивоом квалификација
- 22.000,00 динара за лица са шестим нивоом квалификација или 180 ЕСПБ
- 25.000,00 динара за лица са најмање шестим нивоом квалификација или 240 ЕСПБ

Током трајање стручне праксе врши се облачун и уплата доприноса за сплучај повреде на раду и професионалне болести.

У 2021. години планирано је запошљавање \_\_\_\_ незапослених лица.

У 2022. години планирано је запошљавање \_\_\_\_ незапослених лица.

У 2023. години планирано је запошљавање \_\_\_\_ незапослених лица.

### 2. Субвенционисано запошљавање и самозапошљавање

2.1. Субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих, која је одређена Акционом планом владе и односи се на:

- Млади до 30 година старости без завршеног средњем образовања, млади у домском смештају
- старији од 50 година;
- Роми;
- особе са инвалидитетом;

- радно способни корисници новчане социјалне помоћи;
- незапослени који се налазе на евиденцији незапослених дуже од 12 месеци;
- жртве породичног насиља.

Висина субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих за четврту групу према степену развијености јединица локалне самоуправе утврђеним у складу са посебним прописом Владе износи 250.000,00 динара по кориснику.

Наведени износи субвенције за запошљавање следећих категорија теже запошљивих лица и то:

- особе са инвалидитетом;
- радно способни корисници новчане социјалне помоћи;
- млади у домском смештају, хранитељским породицама и старатељским породицама;
- жртве породичног насиља,

увећавају се за 20% тако да износе 300.000,00 динара по кориснику.

Реализација се прати 12 месеци.

У 2021. години планирано је запошљавање \_\_\_\_ незапослених лица

У 2022. години планирано је запошљавање \_\_\_\_ незапослених лица

У 2023. години планирано је запошљавање \_\_\_\_ незапослених лица

### 3. Јавни радови

Јавни радови се организују у циљу радног ангажовања теже запошљивих незапослених лица и незапослених у стању социјалне потребе, ради очувања и унапређења радних способности незапослених, као и остваривања одређеног друштвеног интереса.

У програм јавних радова укључују се незапослена лица из следећих категорија:

- радно способни корисници новчане социјалне помоћи;
- Роми;
- лица без завршене средње школе;
- лица која посао траже дуже од 18 месеци;
- особе са инвалидитетом.

Приоритет за укључивање у меру имају лица из наведених категорија која се први пут ангажују на јавним радовима.

На јавним радовима се радно ангажује најмање пет незапослених лица.



Послодавац који спроводи јавне радове закључује са незапосленим уговор о радном ангажовању у складу са прописима о раду и јавним конкурсом. Средства намењена за организовање јавних радова користе се за:

- исплату накнаде за обављен посао лицима ангажованим на јавним радовима (по основу уговора о привременим и повременим пословима у висини до 22.000,00 динара на месечном нивоу за пун фонд радних часова, односно сразмерно времену радног ангажовања на месечном нивоу, која се увећава за припадајући порез и доприносе за обавезно социјално осигурање и која обухвата и трошкове доласка и одласка са рада);
- накнаду трошкова спровођења јавних радова послодавцу (2.000,00 динара по лицу, једнократно, у зависности од трајања јавног рада);
- накнаду трошкова обуке (у једнократном износу од 1.000,00 динара по ангажованом лицу које је завршило обуку), која се у зависности од врсте и сложености послова може организовати по интерном програму послодавца извођача јавног рада или програму образовне установе. По завршетку обуке лицу се издаје интерна потврда о стеченим компетенцијама или јавно призната исправа уколико је обуку реализовао ЛПОА.

Јавни радови се организују у области социјалне заштите и хуманитарног рада, одржавања и обнављања јавне инфраструктуре, одржавања и заштите животне средине и природе.

Право учествовања у поступку организовања јавних радова имају јавне установе и јавна предузећа, привредна друштва, предузетници, задруге и удружења.

У периоду од 2021. до 2023. године планирано је укључивање \_\_\_\_\_ незапослених лица

МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА		Број лица укључен у мере (2021)	Број лица укључен у мере (2022)	Број лица укључен у мере (2023)
1.	ДОДАТНО ОБРАЗОВАЊЕ И ОБУКА			
1.1.	Стручна пракса			
2.	СУБВЕНЦИЈЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ			
2.1.	Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих			
3.	ЈАВНИ РАДОВИ			

## V. ЗАВРШНИ ДЕО

Овај акциони план објавити на интернет страници Општине Димитровград, у року од седам радних дана од дана усвајања.

Овај акциони план објавити у „Службеном листу Општине Димитровград”.

Бр. \_\_\_\_\_