



СЛУЖЕБЕН ВЕСТНИК ДИМИТРОВГРАД

ГОДИНА II – № 4

ДИМИТРОВГРАД, 19.02.2018

СТРАНИЦА 1

СЪДРЖАНИЕ

ОБЩИНСКИ ИЗПЪЛНИТЕЛЕН СЪВЕТ ДИМИТРОВГРАД

1. Макроикономически рамки за създаване и прилагане на политиката по заетостта.....2
2. Състоянието и тенденциите на трудовата борса8
3. Категориите на трудно наемащите лица на работа които имат приоритет във включването в мерките на активната политика по заетостта11
4. Мерки на активната политика по заетостта за следващата година, със задължението за тяхното прилагане и необходимите средства13
5. Финансови рамки за политиката по заетостта и финансовите източници15
6. Изпълнители на дейностите по реализация на акционния план16

ПЛАН ЗА ДЕЙСТВИЕ ПО ЗАЕТОСТТА НА ОБЩИНА ДИМИТРОВГРАД ПРЕЗ 2018 ГОДИНА

Увод

В Плана за действие по заетостта за община Димитровград през 2018 година (в следния текст: План за действие) се дефинират целите и приоритетите на политиката по заетостта през 2018 година и се установяват мерките за осъществяване на зададените цели на територията на община Димитровград (в следния текст: Община).

Правно основание за приемане на Плана за действие се намира в член 41. алинея 1. от Закона по заетостта и застраховка за безработица („Официален вестник на РС“, № 36/09, 88/10, 38/15 и 113/17) и Национален план за действие през 2018 година, но е и напълно съгласуван с приоритетните цели от Стратегията за устойчиво развитие на община Димитровград от 2010-2020 година, която е приета на 30.06.2010 година.

Планът за действия съдържа всички елементи, предвидени в член 39. от Закона по заетостта и застраховка за безработица.

Успешно осъществяване на Плана за действие и предвидените приоритети и мерки подразбира активно участие и сътрудничество на всички институции и социални партньори.

1. *Макроикономически рамки за създаване и прилагане на политиката по заетостта*

Макроикономически тенденции в Сърбия

През 2016 година, в икономиката на Република Сърбия се забелязва леко увеличение от 2,8%, за разлика от 2015 година, когато е забелязано увеличение от 0,8% на БДП. Определено увеличение се забелязва и през 2017 година, а през третия квартал е показан междугошно увеличение от 2,1%, а увеличението за цялата 2017 година е 1,8%. Върху увеличението на БДП, според отчета на Министерството на финансите, увеличението се забелязва най-много поради преработвателната промишленост през първата половина на годината, и сектора на строителството през последния квартал. Най-голямо намаляване се забелязва в сектора на земеделието, поради което се забелязва малък ръст на БДП-то през 2017 година. През последния квартал, в следствие на намаляването на промишленото производство и голямото намаляване в сектора на земеделието настъпва намаляване на износа, т.е. намаляване на баланса между вноса и износа.

Икономическите движения през средния срок, БДП на Сърбия имат намаляване през 2009, 2012 и 2014 година, а стойността през 2016 е отново над нивото от 2008, както и от периода преди началото на световната икономическа криза. Предкризисните нива на брутния национален продукт са равни на 2013 година, след което отново се наблюдава падение. Нивото на БДП-то е като през 2008 година. Предмет на този анализ е влиянието на растежа на брутния национален продукт върху растежа на заетостта.

В региона на източна и южна Сърбия, се забелязва отново увеличение през 2016 година

според данните от РИС за този регион, размерът на БДП по отношение на жителите е 65,0% БДП по отношение на жителите в цяла Сърбия, което според постоянните цени е в размер на 392.000 динара. За сравнение, БДП за всеки жител на Република Сърбия е на стойност 604.000 динара, а в региона на Белград 1.007.000 динара. Лек растеж на БДП-то на Сърбия през 2016 година, се дължи на растежа на БДП-то на всички региони, но с различно темпо, което води до продължителен растеж на регионалните разлики. Стойността на тези параметри на Косово и Метохия, според интернационалните данни (Списъкът на държавите според Списъка на БДП-то за всеки жител през 2016 г.– Световната банка) е на размер 3.661 \$ за всеки жител, което е 68,5% от средно статистическата стойност на този параметър за Република Сърбия. Заключва се, че Регионът на южна и източна Сърбия е най-малко развитият регион в Републиката, включвайки и АП Косово и Метохия.

Малко увеличение на икономиката пряко влияе върху лекото увеличение на заетостта и доходите, в следствие на което в през периода януари – септември 2016 е представено увеличение на средностатистическите доходи с 1,7%, в сравнение със същия период през миналата година. Въпреки линейното намеление на доходите в обществения сектор през 2014 година, увеличението на средните доходи се дължи преди всичко на увеличението на доходите в частния сектор, и по този начин е намалена разликата в доходите между обществения и частния сектора.

Макроикономическите тенденции на Община Димитровград

Данните за БДП-то на ниво на община не се установява, и с цел анализ на увеличението на местната икономика могат да се използват данните за общите бизнес доходи от окончателните сметки на икономическите субекти, които водят двойно счетоводство, т.е. данните за което притежава Агенцията за икономически регистри.

Въз основа на данните представени от АИР, Общинското управление Димитровград може да използва данните за дейностите на икономическите регистри, които водят двойно счетоводителство от територията на общината през периода 2008-2016. година (данните за 2017 година ще бъдат достъпни след 31.03.2018 година).

Тези данни не обхващат всичките икономически субекти и техния брой се променя, и по този начин не показват изцяло обема на местната икономика, но само тенденциите през наблюдавания период.

Общите данни, дисконторани за процента на годишната инфлация, са изгодни за измерване на продуктивността на икономиката в общината и помагат на по-нататъшната оценка на течението на местния пазар.

Табела 1

Година	Общо предприятия и предприемачи	Бизнес доходите (в.000 дин)	Процента на годишната инфлация (декември)	Кумулативна инфлация от 2008 година	Оперативни приходи по постоянни цени от 2008 година (в .000 дин)	Реално увеличение
2008	55	1,007,766	/	/	1,007,766	
2009	52	877,794	6.60%	6.60%	823,447	-18.29%
2010	51	824,226	10.30%	17.58%	700,993	-14.87%
2011	51	860,432	7.00%	25.81%	683,912	-2.44%
2012	54	1,124,802	12.20%	41.16%	796,832	16.51%
2013	58	1,272,526	2.20%	44.26%	882,077	10.70%
2014	59	1,829,993	1.70%	46.72%	1,247,292	41.40%
2015	66	1,781,799	1.50%	48.92%	1,196,497	-4.07%
2016	61	1,993,970	1.60%	51.30%	1,317,885	10.15%

**Забележка: в анализа не са влезли приходите на ОП Комуналац, на предприятията в несъстоятелност и предприятията, които не наемат работници.*

За реален анализ на увеличението на икономическите приходи, представени във финансовите отчети за всяка година, дисконтиран е за кумулативната инфлация от 2008 година, която се приема като сравнителна (нулева) година, което е необходимо за правене на този анализ. Въз основа на получените стойности, можем да заключим, че до 2014 година наблюдаваната обща сума от приходите на предприятията и фирмите не са достигли размера на приходите от 2008 година. Сега отново имаме ръст през последната наблюдавана година, когато е достигато най-високото ниво на общи приходи.

В табела 2 е представен броя на зетите и годишните приходи от предишната табела на всеки зает. Освен това представено е и съотношението от осъществената нетна печалба или загуба за всяка от годините.

Табела 2

	Общо предприя тия	Общо заети	*стойностите са представени в .000 дин.			разлика *
			годишни приход на всеки зает*	Нетна печалба*	Нетна загуба*	
2008	55	642	1,570	43,703	97,092	-53,389
2009	52	503	1,637	34,023	54,861	-20,839
2010	51	354	1,980	30,748	49,738	-18,991
2011	51	359	1,905	23,101	29,503	-6,402
2012	54	415	1,920	26,423	20,199	6,223
2013	58	423	2,085	36,800	13,664	23,137
2014	59	445	2,803	105,719	45,376	60,343
2015	66	498	2,403	53,777	29,788	23,989
2016	61	499	2,641	100,221	8.160	92.061

Забележка 1: в анализа не влизат приходите на ОП Комуналац, на предприштията в несъстоятелност и предприятията, които не наемат работници.

Забележка 2: Посочените стойности са дисконтирани за годишното темпо на инфлация от 2008 г.

В десега разглеждания период, през 2016 година е осъществена най-голяма печалба на наблюдаваните икономически субекти. Но, според представените приходи, увеличението на приходите с над 10% по отношение на миналата година и положиелната печалба не е довела до увеличение на заетите. Това означава, че са увеличени приходите на заетите, но това не е довело до увеличение на заплатите. Причината за това са увеличени приходи в дейностите като търговия, предоставяне на услуги и хотелиерство. Увеличението на общата придуктивност (на приходите) до нивото от преди кризата, поради преместване на фокуса на икономиката от трудоемките дейности в капиталови интензивни дейности, за които не е необходим голям брой заети по единица приходи.

В се пак, липсата на този анализ е невъзможността да се наблюдава бизнесът на икономическите субекти, които водят просто счетоводство, т.е. предприемачески фирми. Значителна част от икономиката в наблюдавания период от 2008 година е преместен в тази категория на малък бизнес, по този начин значителен брой на хотелиерски и строителни фирми работят, а АИР не го регистрира, и не можем да наблюдаваме съотношението на увеличението на приходите и броя на заети.

Следващата табела представя броя на зетите въз основа на данните от Републиканския институт за статистика.

година		Брой на заети	Годишен процент	Селско стопанство	Миньорство	Преработвателна промишленост	Строителство	Трговия	Трафик	Услуги по настаняване	Финансови дейности	Професионални дейности	Предприемачи	Други обслужващи дейности	Частен сектор
2009		1927	1927	8	1	209	13	125	203	104	4	8	466		1141
2010	март	1754	1841	8	0	208	12	137	184	104	4	11	326		994
	септ.	1926	1874	8	1	209	13	125	203	104	4	8	466		1141
2011	март	1970	1908	8	1	214	13	87	207	104	4	6	503	47	1194
	септ.	1846	1909	6	1	197	17	66	200	103	4	6	425	48	1073
2012	март	1860	1911	6	1	186	9	62	210	0	4	6	565	47	1096
	септ.	1960	1910	6	6	199	62	62	220	0	4	14	556	64	1193
2013	март	1899	1909	6	5	195	60	55	219	0	4	14	532	62	1152
	септ.	1920	1867	7	7	184	56	52	229	0	4	11	509	107	1166
2014	март	1825	1817	5	7	176	56	49	223	0	4	11	469	101	1101
	септ.	1809	1827	6	4	187	21	52	246	0	5	15	483	70	1089
2015	март	1837	1837	6	4	182	21	51	247	0	1	15	530	29	1086
	средно	2250		12	62	276	6276	27656	33524	14824	1335	33548	44825	36256	16796
2016	средно	2332		9	5	317	37	250	278	212	22	67	519	53	1791

Година	Снабдяв с ел. енергия	Снабдяване с вода	Информирани	Административни услуги (Комуналац)	Државно управление соц. осигуряване	образование	Здравна соц. защита	Забавление, развлечения,	Частен сектор	
2009		47	/	147	229	161	201	/	785	
2010		45	/	120	230	164	201	/	760	
март		45	/	120	230	164	201	/	760	
септ.		47	/	147	229	161	201	/	785	
2011		24	22	20	125	221	160	194	10	776
март		24	22	20	125	221	160	194	10	776
септ.		23	23	17	132	223	157	190	8	773
2012		24	23	16	133	214	154	192	8	764
март		24	23	16	133	214	154	192	8	764
септ.		23	23	21	136	207	153	195	9	767
2013		23	24	21	132	195	153	190	9	747
март		23	24	21	132	195	153	190	9	747
септ.		23	24	17	133	193	151	201	12	754
2014		22	24	15	131	188	148	185	11	724
март		22	24	15	131	188	148	185	11	724
септ.		22	25	20	131	180	147	183	12	720
2015		21	183	19	10	178	134	181	25	751
март		21	183	19	10	178	134	181	25	751
средно		18	205	24	16	423	128	183	56	1053
2016		23	192	22	19	419	129	175	65	1005
средно		23	192	22	19	419	129	175	65	1005

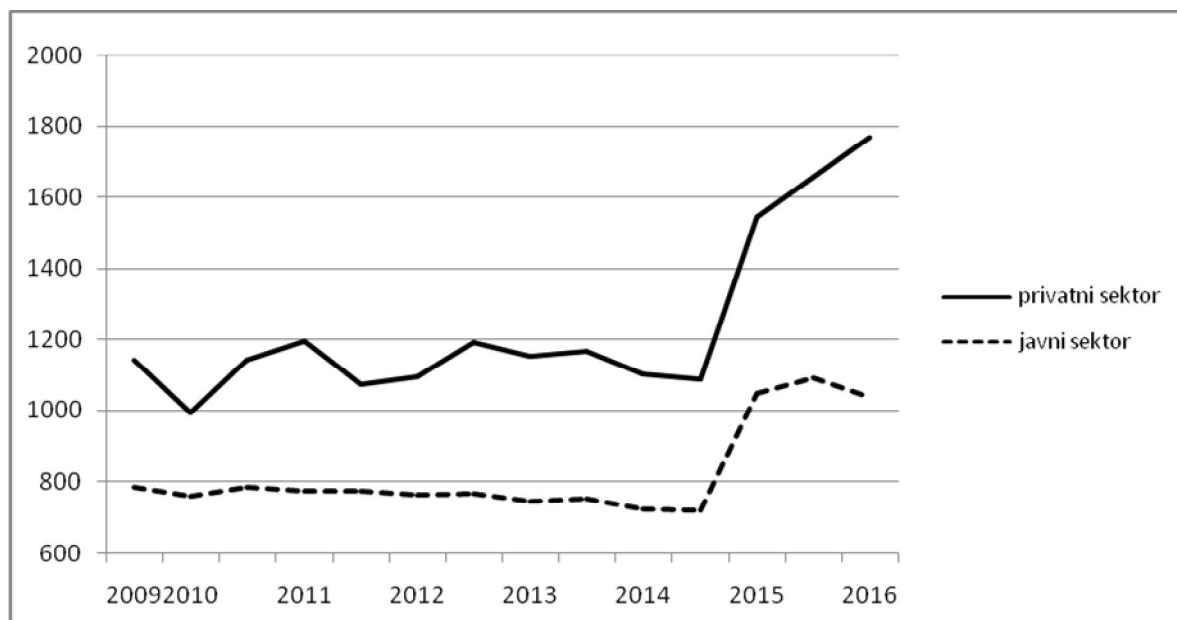
В табелите е видимо преместване на определен брой заети от една в друга категория през определен брой години, както е в следните случаи:

-Дейностите свързани с хотелиерство се преместват в предприемачи, поради промяна на управлението на хотела в Димитровград.

-Намаляване на броя на заетите в търговския сектор за сметка на другите обслужващи дейности, което възниква поради промяната в квалификацията на дейностите в определен момент.

-Увеличение на броя на заетите в дейностите свързани с дистрибуиране на вода за сметка на намаляване на администрацията, поради различна квалификация на заетите в ОП Комуналац.

-Най-значителната промяна е начинът на регистриране на заетите от средата на 2015 година, от когато се води статистика въз основа на регистриране на Централния регистър за задължително социално осигуряване (ЦРЗСО) вместо дотогавашния Фонд за здравни осигуровки. Поради тази причина данните не могат да се сравняват и не можем да следим тенденциите в заетостта. Представеното увеличение през последния интервал нереален.



Табелите на заетите по секторите дават възможност за разделяне на заетите на обществен и частен.

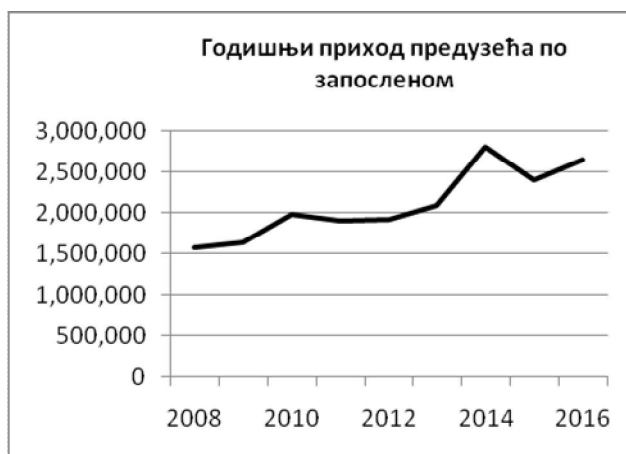
Очевидни са значими отстъпвания в частния сектор от около 100 заети независимо от сезона или икономическия цикъл.

В частния сектор е очевидна тенденцията на леко намаляване на броя на заетите до 2015 година и през 2016 година. Чрез приватизация на РТ Цариброд целият Информационен сектор от 22-ма заети, преминава в частен сектор.

2. Състоянието и тенденциите на трудовата борса

2.1. Размерът на доходите

Паралелно с тенденциите на приходите на предприятията и размера на представените приходи, средната заплата на всички заети в общината постоянно се намалява до 2012 година, според реалната покупателна способност, съответно според табелите от 2008 година. От 2012 година реално намаляване на приходите е спряно поради ниска инфлация. В Графика 3 и 4 е паралелно представено увеличението на приходите в икономическите субекти и движението на средната заплата в реален размер.



Забележка: Посочените стойности са дисконтирани за годишния темп на инфлацията от 2008 год.

Този сравнителен анализ на приходите на предприятията и заплатите на заетите, показва, че е намалена цената на работата на единица реализиран доход. Най-голямо намаление на стойността на заплатите от 21% се забелязва в началото на кризата през 2008 година и 2012 година за 9,6%, със средногодишен ръст на продуктивността на заетите от 6,2% ни насочва към много по-голямо намаление на цената на работата в сравнение с процента на намалението на приходите. Такова неравенство се обяснява, според казаното, чрез изместване на пазара на икономиката от работно интензивни в капиталово интензивни дейности, както и с разширена практика в частния сектор заетите да са с минимална заплата.

Година	Номинална стойност на средните доходи	Номинална стойност на минималните доходи	Процент на годишна инфлация (декември)	Реална стойност на средните доходи в сравнение с 2008	Реална стойност на минималните доходи в сравнение с 2008
2008	28,583.00	13,024.00	/	28,583.00	13,024.00
2009	24,093.00	15,312.00	6.60%	22,601.31	14,363.98
2010	25,019.00	15,840.00	10.30%	21,278.31	13,471.70
2011	27,037.00	16,720.00	7.00%	21,490.28	13,289.84
2012	27,423.00	17,952.00	12.20%	19,426.99	12,717.55
2013	29,822.00	20,240.00	2.20%	20,671.72	14,029.76
2014	30,778.00	20,240.00	1.70%	20,977.76	13,795.24
2015	30,566.00	21,296.00	1,50%	20,525.39	14,300.49
2016	30,462.00	21,296.00	1,60%	20,133.42	14,075.28
2017	31,757.00	22,880.00	*3,20%	20,338.50	14,653.30

*

Процентът на инфлацията през 2017 през периода септември 2017/септември 2016

От друга страна голямата безработица, т.е. висока степен предлагане на работна ръка предизвиква застой в номиналната стойност на доходите, съответно намаление на истинската стойност. В случаите, когато пазарните условия не иницират увеличение на доходите в страната, административният апарат прибягва към нормативно увеличение на нивото на минималните доходи чрез административен път и от януари 2018 година минималната цена на работата увеличена от 130 на 143 динара на час. Тази мярка е предприета за да се увеличат доходите на заетите в случай на несавършена конкуренция, когато пазарът не иницира техното увеличение. Въпреки това, увеличението не води до увеличаване на разходите на работодателите, имайки предвид, че се увеличава необлагаемата част от приходите, поради тази причина цялата тежест се сваля върху увеличението на обществените приходи. Такова решение няма отрицателни последици върху работодателите, а стимулира лична консумация,

т.е. вътрешно търсене.

По този начин е уважен многогощният стремеж на бизнесмените за намаляване на финансови натоварвания на приходите, а паралелно са увеличени минималните доходи и по този начин не се осъществяват спестявания.

Като основно желание на всички инвеститори се откроява, освен политическа стабилност, икономическа предсказуемост на бизнес рамката, т.е. непроменими фискални такси, мерки за поощрение и законови бизнес рамки. Съпротивите по отношение на прилагане на посочените законови промени показват висок риск от изменчивост на икономическата обстановка, непредсказуемост на бизнес условията, което намалява общата атрактивност на държавата за икономически инвестиции. На общинско равнище, всички поощрителни икономически мерки в този смисъл трябва да бъдат резултат от обществен консенсус, като гаранция за тяхна устойчивост на бъдещите инвеститори в община Димитровград.

2.2. Общо безработни – данни от НСЗ

Данните за безработица от Националната служба по заетост от миналата година показват положителни тенденции от 2011, с намаляване на броя на безработните. През 2013 година броя на безработните отново се покачва. Този показател не следи данните относно броя на заетите при активни юридически лица, регистрирани на територията на общината, особено през 2011 година, когато се забелязва най-висок степен на безработица, което означава, че много лица са заети извън икономиката или при икономически субекти, които не са регистрирани на територията на общината.

Общо безработни лица според професионална квалификация (годишен среден процент)

Степен с.с.	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
I	639	694	549	517	537	532	503	490	482
II	51	53	3	37	34	38	37	34	32
III	283	310	279	265	274	242	255	268	245
IV	457	498	388	374	372	389	372	401	345
V	2	6	3	4	7	6	2	4	3
VI	88	116	116	117	120	114	116	109	95
VII	46	47	63	57	66	68	79	81	71
Общо	1566	1724	1436	1371	1410	1389	1364	1387	1273

В анализирания период се забелязва, че са наемани повече неквалифицирани работници, а броя на безработните от VI и VII степен на образование се увеличава постоянно до 2017 година. Намаляването на безработицата през 2011 година, чрез наемане извън местната икономика, се дължи на необходимостта от нискоквалифицирана работна ръка за изграждането на магистралата около Димитровград.

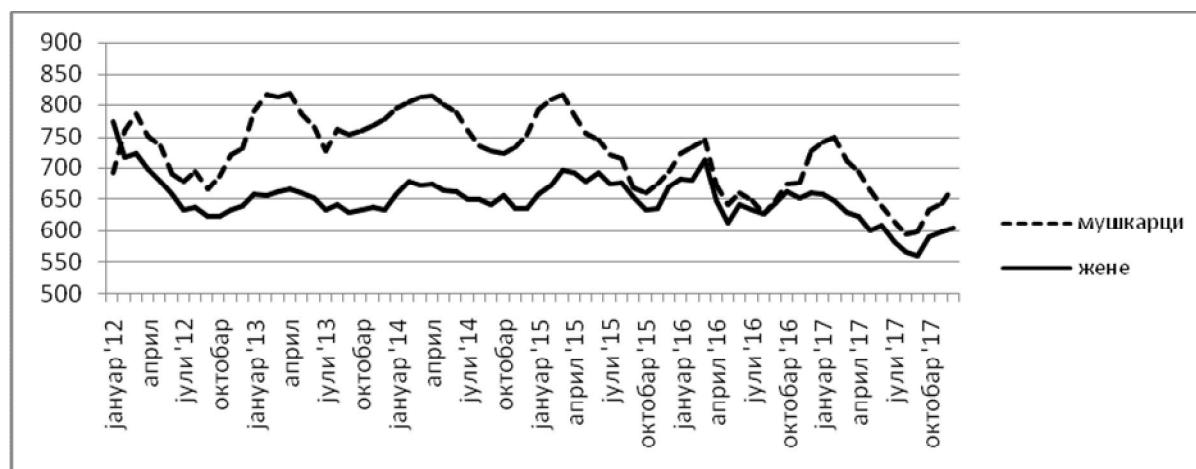
През изминалите години се забелязва необходимостта за специалисти от областта на строителството (заварчици и шофьори на специални превозни средства) поради

необходимостта от изграждане на магистралата около Димитровград, докато са в излишък неквалифицирани и специалисти в областта на администрацията, икономиката и други социални дисциплини.

По-подробно са приказани данните от НСЗ за движението на броя на безработните в община Димитровград в табела 3. Една от характеристиките на движението на броя на безработните е сезонна работа, особено при мъжете. За наблюдавания период 2012-2017 година, се забелязва по-малка безработица през периода март-ноември. При безработните жени не се забелязва толкова голяма зависимост от годишен сезон.

Най-ниска степен на безработица се забелязва през септември 2017 година от 1.158 безработни, от което 559 жени и 599 мъже.

Общо безработни според пола за период 2012-2017



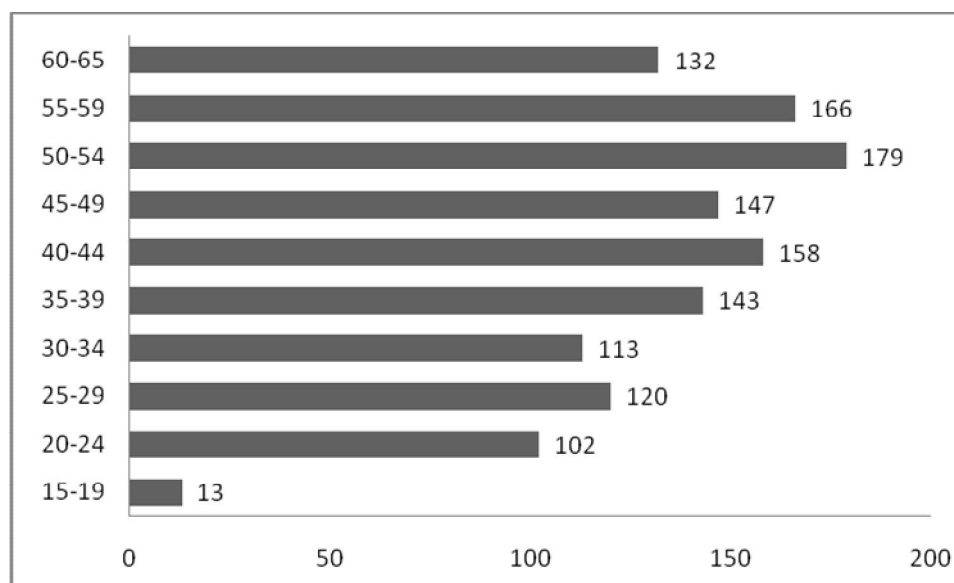
3. Категориите трудно наемащите лица на работа имат приоритет във включването в мерките на активна политика по заетостта.

През 2018 година статус на трудно наемащи лица, в унисон с оценка на заетостта, които ще имат приоритет във включването в мерките в активната политика по заетостта са: младите хора до 30 годишна възраст, излишък на заети, по-възрастни от 50 години, лица без квалификация и нискоквалифицирани, лица с увреждания, Роми, потребителна финансови социални помощи, които са способни за работа, борарадно способни корисници новчане социјалне помощи, дългосрочно безработни (по-дълго от 12 месеца на списъка за безработни, а специално безработни лица, които търсят работа по-дълго от 18 месеца), младежи до 30 годишна възраст, които са имали/имат статус на дете без родителски грижи или са жертви на семейно насилие.

В програмите и мерките на активната политика по заетост е необходимо да се включат и други по-трудно наемащи на работа лица, както са: жени (особено жените, които са жертви на трафик на хора), бежанци и изселени лица, завърналите се според споразумението за обратно приемане, самотни родители, брачни партньори от семейства, където и двамата брачни партньори са безработни, родители на деца с увреждания, бивши престъпници и под., по начина чрез който се осъществява тяхната интеграция на трудовата берза.

Специфичната характеристика на местния трудов пазар на Община Димитровград, както се забелязва на представената диаграма, е неблагоприятна възрастова структура на безработните. Специфичното за тази категория на безработни е тази, че са им трудно достъпни нови работни места, съществува слаб потенциал за преквалификация, поради което те са социално слаби и увеличени са разходите на общината за социална помощ. Като резултат от това Община Димитровград в няколко програми субсидира наемане на онези категории от безработни, на които липсват няколко години до пенсия. През 2018 година Община Димитровград планира обединяване на средствата от НСЗ, за да насърчава наемането на трудно наемащи лица на работа от категорията на трудно наемащи на работа лица.

В следната диаграма е представена структурата на безработните в общината.



Ромите представляват особено чувствителна група от трудовата берза. На най-многого трудово способни Роми липсва адекватно образование, за да участват успешно в трудовата берза. Общината и Националната служба по заетост всяка година организират няколко публични работи, насочени и към ромското население.

4. Мерки на активна политика по заетост на община Димитровград през 2018 година

Единица на местното управление, може до 19. Февруари 2018 година, чрез компетентен филиал на НСЗ да представи до Министерството, компетентно за заетостта, заявление за участие във финансиране на програмата или мерките на активната политика за заетост за следните мерки от НАПЗ

- публични работи,
- обучение по искане на работодателя,
- програма за получаване на практически знания за неквалифицирани лица, излишък на работна ръка и дългосрочно безработни,
- субсидии за самонаемане на работа,
- субсидии за наемане на работа на незаети лица от категорията на по-трудно наемащи на работа лица.

Освен мерките, които обхваща Активната политика по заетост, в Националния акционен план по заетост (НАПЗ) през 2018 година се откроява и необходимост от обща подкрепа на икономиката паралелно с реструктуриране на публичния сектор. В рамките на тези структурни реформи, които са полезни за икономическото развитие, се посочват намаляването на административните препятствия и борбата срещу сивата икономика, но и поощряване на МСП сектора. В следния текст са посочени само мерките предвидени в НАПЗ, които са найзначимите в трудовата берза според броя на лицата, които са включени и според ефектите върху наемането.

Изследванията върху оценката на ефектите от досегашните мерки на АПЗ, посочват, че мерките от прякото субсидиране на заетостта имат най-голям ефект върху намаляването на безработицата. Тези мерки са предназначени за частния сектор и са свързани с субсидиране на разходите за работна ръка. В рамките на планираните средства през 2018 година, се планират следните програми:

1. Субсидии за наемане на работа на безработни лица от категорията на по-трудно наемащите лица

Субсидиите могат да се делят за наемане на безработни лица от една или повече категории на трудно наемащи на работа лица. Размерът на субсидиите за категорията на общината към която принадлежи Община Димитровград е 250.000,00 динара за всеки потребител, а за категорията хора с увреждания, трудово способни потребители на финансова социална помощ, на младежи до 30 годишна възраст, които са имали/имат статус на дете без родителски грижи и жертви на семейно насилие се увеличават с 20%, така че са общо 300.000,00 динара за всеки потребител. Категориите които получават тези субсидии са:

- Млади хора до 30 годишна възраст – без квалификация/с ниска квалификация, младежи, които търсят работа 12 месеца и младежи със статус на дете без родителски грижи,
- по-възрастни лица от 50 години, които имат статус на излишък от заетите лица
- роми
- лица с увреждания
- трудово способни потребители на социална помощ
- дългосрочно безработни (на трудовата борса по-дълго от 12 месеца а особено лица които търсят работа по-дълго от 18 месеца)
- жертви на семейно насилие

2. Програма за получаване на практически знания за неквалифицирани лица, излишък на заетите и дългосрочно безработните лица

Програмата подразбира получаване на практически знания и умения чрез извършване на конкретни дейности чрез започване на работа при работодател, който принадлежи на частения сектор.

Програмата е предназначена на следните категории на безработни лица, независимо от възрастта:

-лицата без средно образование, съответно без квалификация и на лицата, които са завършили функционално основно образование за възрастни;

-на лица с най-малко средно образование, независимо от образованието и работния опит, от категорията излишък от заетите и на лицата, които са на трудовата берза повече от 18 месеца, а нямат адекватни приложими знания, умения и компетенции за изпълняване на специфична работа.

Работодателят наема безработно лице за определено време и осъществява право на обезщетение за разходите за наетите лица, включени в Програмата в рамките на 3 месеца. Работодателят е длъжен да държи лицето на работа още 3 месеца след приключването на програмата, има право на обезщетение за разходите още три месеца, или общо 6 месеца. Работодателят е длъжен да държи лицето на работа още най-малко 6 месеца след изтичане на финансирането.

3. Професионална практика – професионално усъвършенстване на безработни лица за самостоятелна професионална работа

Програмата за професионална практика – подразбира професионално усъвършенстване за самостоятелна работа, за което е получено адекватно образование – квалификация, за стажирание, съответно изпълняване на условията за полагане на професионален изпит, когато това е предвидено в закона или в правилника, като специално словие за самостоятелна професионална работа. Програмата е предназначена за безработните лица без професионален опит, с най-малко средно образование и се реализира без трудов договор. Програмата се реализира при работодател от частен сектор, а най-много до 30% от общо планираните в тази програма могат да се ангажират в публичния сектор и това само в областта на здравеопазването, образованието, социалните грижи и съдебната система. Изключително, на територията на АП Косово и Метохия и слабо населените места на територията на Република Сърбия, програмата професионална практика се реализира при работодател, който принадлежи към частен или публичен сектор, но частният сектор е с предимство. Времетраенето на програмата е установено в закона или в правилника, а НСЗ финансира програмата най-дълго 12 месеца. Подразбира се професионално усъвършенстване за самостоятелна професионална работа, за която е получено адекватно образование – квалификация, за получаване на стажантски стаж, съответно за изпълняване на условията за полагане на професионален изпит, когато това е предвидено според закона или правилника, като специално словие за самостоятелна работа.

Програмата Професионална практика – професионално усъвършенстване на безработните лица за самостоятелна работа е предназначена еднакво и за частния и публичния сектор, не е

предвиден за съфинансиране на Националните служби по заетост и местните управления, следователно средствата за реализация на тази програма ще бъдат осигурени от бюджета на Община Димитровград изцяло. Времетраенето на програмата е установено в закона или правилника, а Община Димитровград финансира програмата най-много до 12 месеца.

Техническа подкрепа за изпълнение на тази мярка ще се предоставя от страна на НСЗ.

4. Публична работа

Организирането на публична работа представлява интерес на общината за наемане на работа на безработни лица през определен период. Държавата и публичният сектор, като неизбежен фактор на трудовия пазар в случай на липса от необходимост от стажанти, разполага с няколко инструменти на икономическата политика. Публичната работа е една от тези мерки, а представлява шанс за изпълнение на определени инфраструктурни проекти чрез ангажиране на местната работна ръка, което представлява голямо предимство за местното общество. По този начин се спестяват разходите в бюджета за ангажиране на изпълнители на работите за дейностите, които могат да се извършват чрез публична работа.

Публичната работа се организира с цел ангажиране на трудно наемащите лица и безработните лица, потребители на социална помощ, за запазване и подобряване на трудовите способности на безработните, както и осъществяване на определен обществен интерес.

През 2018 година ще се организира публична работа в областта на социалните и хуманитарните дейности, поддържане и опазване на околната среда и природата.

Право да участват в процеса на организацията на публичната работа имат органите на автономната покрайнина и органите на единиците на местното управление, обществените заведения и обществените предприятия, икономически дружества, предприемачи, кооперации и сдружения.

Според тази програма Община Димитровград обединява средствата от НСЗ въз основа на точка 9. от Националния АПЗ.

5. Финансови рамки на политиката по заетостта и финансовите източници

За реализация на мерките на активната политика по заетостта от Акционния план средствата са планирани чрез Решение за бюджета на община Димитровград през 2018 в размер на 5.200.000,00 динара, за:

- 1) 2.100.000,00 динара за прилагане на мярката Наемане на трудно наемащите на работа категории на незаетите от позиция Мерки за активна политика по заетостта в рамките на глава 14 Бюджетен фонд за икономическо развитие, програма Мерки на активната политика по заетостта, позиция 606.
Община Димитровград ще подаде искане за съфинансиране на тази мярка до Министерството.
- 2) 600.000,00 динара за прилагане на мярката Програма за придобиване на практически знания за неквалифицирани лица, излишък на заетите лица и дългосрочно безработни лица, в рамките на глава 14 Бюджетен фонд за икономическо развитие, програма Мерки на активна политика по заетостта, позиция 606.
Община Димитровград ще подаде искане за съфинансиране на тази мярка до Министерството.

- 3) 1.000.000,00 динара за прилагане на мярката Професионална практика в частен и публичен сектор за придобиване на практически знания за самостоятелна работа в професията без подписване на трудов договор, в рамките на глава 14 Бюджетен фонд за икономическо развитие. Програма Професионална практика, позиция 608.
Община Димитровград ще подаде искане за техническа подкрепа от страна на НСЗ за прилагане на тази мярка. Община Димитровград финансира изцяло прилагането на тази мярка.
- 4) 1.500.000,00 динара за прилагане на мярката Публична работа, от което, в рамките на глава 14 Бюджетен фонд за икономическо развитие, програма Мерки на активна политика по заетостта, позиция 605.
Општина Димитровград ће поднети захтев за суфинансирање ове мере Министерству.

6. Изпълнители на дейностите по реализация на акционния план

Мерките, предвидени в Акционния план ще се реализират в Отдела за финанси и Местен съвет по заетостта в сътрудничество с Националната служба по заетостта и другите заведения, организации и сдружения от областта на заетостта, както и със социалните партньори.

№ 06-19/18-15/93-2

В Димитровград,

13.02.2018 година

ОБЩНСКИ ИЗПЪЛНИТЕЛЕН СЪВЕТ

**Кмет на Община Димитровград
Владица Димитров, с.р.**

ОСНОВАТЕЛ:

Общински съвет Димитровград

ИЗДАТЕЛ:

ОБЩНСКО УПРАВЛЕНИЕ ДИМИТРОВГРАД

Главен редактор:

Драган Голубов, секретар на Общинския съвет Димитровград

Технически редактор:

Мая Алексов Методиев, координатор на работата на МИР и преводач на български език

E-mail: skupstina@dimitrovgrad.rs

Тел: 010 / 361 – 582