

ПРЕДЛОГ

На основу члана 77. ст. 3. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Службени гласник РС“, бр. 12/2016 и 113/17-др. закон) и члана 41. став 1. тачка 7 . Статута општине Димитровград („Службени лист града Ниша“ бр. 28/14-пречишћени текст, 72/15 и 156/16 и „Службени лист општине Димитровград“, бр. 8/18), а увези Одлуке о максималном броју запослених на неодређено време у систему државних органа, систему јавних служби, систему Аутономне покрајине Војводине и систему локалне самоуправе за 2017. годину („Сл. гласник РС“, бр. 61/17, 82/17, 92/17, 111/17, 14/18, 45/18, 78/18 и 89/18) и Одлуке СО-е Димитровград о максималном броју запослених на неодређено време у организационим облицима система локалне самоуправе-општине Димитровград („Службени лист града Ниша“, бр. 91/17 и 125/17), Скупштина Општине Димитровград, на седници одржаној дана _____2018. године, истовремено са Одлуком о буџету општине Димитровград за 2019. годину, усвојила је

КАДРОВСКИ ПЛАН ОРГАНА И СЛУЖБИ ОПШТИНЕ ДИМИТРОВГРАД за 2019. годину

Члан 1.

Кадровски план органа и служби општине Димитровград састоји се од збирних и појединачних података о запосленима у органима и службама општине Димитровград и потребама за новим запошљавањем за 2019. годину.

Кадровски план органа и служби општине Димитровград, припремљен је и усваја се истовремено са Одлуком о буџету Општине Димитровград за 2019. годину, а запошљавање службеника и намештеника спроводиће се у складу са овим Планом, Правилником о организацији послова и систематизацији радних места у органима и службама општине Димитровград и на основу обезбеђених средстава у буџету, у складу са Законом о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе.

Члан 2.

Табеларни приказ структуре и броја запослених у 2018. години и планираног броја запослених у 2019. години.

I Постојећи број запослених у органима и службама општине Димитровград, децембра 2018. године.

Радна места намештеника - неодређено време у управи	службеника - радни однос на Општинској	и на	Број извршилаца
Самостални саветник.....			8
Саветник			16
Млађи саветник			5
Сарадник			2
Млађи сарадник			3
Виши референт			9
Референт			/
Млађи референт			/
			1
Намештеници			

Радни однос на одређено време у Општинској управи	Број извршилаца
	8
Положај у првој групи	1
Положај у другој групи	/
Самостални саветник	/
Саветник	1
Млађи саветник	4
Сарадник	/
Млађи сарадник	/
Виши референт	1
Референт	/
Млађи референт	1

Намештеници /

Самостални извршиоци (општински правобранилац, интерни ревизор и буџетски инспектор) /

Приправници /

Врста стручне спреме запослених

Висока стручна спрема	
Виша стручна спрема	24
Средња стручна спрема	7
Основна школа	13
	/

УКУПАН број ЗАПОСЛЕНИХ на неодређено време - 44

УКУПАН број ЗАПОСЛЕНИХ на одређено време - 8

УКУПНО ЗАПОСЛЕНИХ на одређено и неодређено време у децембру 2018. г - 52

II Планирани број запослених за 2019.годину у Општинској управи Општине Димитровград

Радна места службеника и намештеника на неодређено време	Број извршилаца
	44
Положај у првој групи	1
Положај у другој групи	/
Самостални саветник	8
Саветник	16
Млађи саветник	5
Сарадник	2
Млађи сарадник	3
Виши референт	8
Референт	/
Млађи референт	/
Намештеници	1
Радни однос на одређено време	Број извршилаца

	10	
Самостални саветник	/	
Саветник	1	
Млађи саветник	5	
Сарадник	/	
Млађи сарадник	/	
Виши референт	1	
Референт	/	
Млађи референт	1	
Намештеници	/	
Врста стручне спреме запослених		
Висока стручна спрема	24	
Виша стручна спрема	7	
Средња стручна спрема	13	
Основна школа	/	
Радни однос на одређено време (у кабинету председника општине)	Број извршилаца	5
Постављена лица	3	
Саветник	/	
Млађи саветник	1	
Сарадник	/	
Млађи сарадник	/	
Виши референт	/	
Референт	/	
Млађи референт	/	
Намештеници	1	
Самостални извршиоци (општински правобранилац, интерни ревизор и буџетски инспектор)	Број извршилаца	2
Приправници	Број извршилаца	
Висока стручна спрема	/	
Виша стручна спрема	/	
Средња стручна спрема	/	

Члан 3.

Овај Кадровски план органа и служби општине Димитровград за 2019. годину ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном листу општине Димитровград“.

Члан 4.

Ступањем на снагу овог Кадровског плана органа и служби општине Димитровград за 2019. годину престаје да важи Кадровски план органа, стручних служби и посебних организација општине Димитровград за 2018. годину („Службени лист општине Димитровград“, бр. 1/17).

Образложење

Законом о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе ("Службени гласник РС" број 21/2016, 113/17 и 113/17-др.закон) у члану 76. и 77. прописана је садржина и начин доношења кадровског плана. Кадровски план органа, стручних служби и посебних организација Општине Димитровград, у складу са чланом 77. претходно наведеног Закона, усваја Скупштина општине, истовремено са одлуком о буџету.

Кадровски план се састоји од збирних и појединачних података о запосленима у органима, стручним службама и посебним организацијама општине Димитровград и потреба за новим запошљавањем у години за коју се кадровски план доноси, и то података о:

- броју службеника и намештеника по сваком радном месту, односно звању који су у радном односу на неодређено и одређено време;
- броју потребних службеника и намештеника по сваком радном месту, односно звању у години за коју се кадровски план доноси;
- броју приправника по нивоу квалификације образовања и врсти стручне спреме;
- броју потребних приправника по нивоу квалификације образовања и врсти стручне спреме у години за коју се кадровски план доноси;
- других података од значаја за кадровско планирање.

Планирана потреба за запошљавањем службеника у органима, стручним службама и посебним организацијама Општине Димитровград је из разлога који проистичу због измене, односно доношења новог, обједињеног Правилника о организацији послова и систематизацији радних места у органима и службама општине Димитровград и потреба за јачањем кадровских капацитета у циљу стварања услова за ефикасно функционисање, односно континуирано вршење послова из делокруга надлежности органа. Планирање административних капацитета је веома важан процес у успостављању модерне и професионалне управе, који укључује анализу постојећих административних капацитета, са једне стране, а са друге стране планирање потреба за новим људским ресурсима, који треба да одговоре будућим стратешким захтевима јачања управе.

На крају потребно је истаћи да је Законом о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе ("Службени гласник РС" број 21/2016, 113/17 и 113/17-др.закон) у члану 76. и 77. прописана садржина и начин доношења кадровског плана, али да је у имплементацији овог института уочен недостатак подзаконског акта, којим би се ближе уредила област кадровског планирања.

Правни основ за доношење Кадровског плана за 2019. годину, садржан је у чл.77. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Сл. гласник РС“ бр. 21/2016, 113/17 и 113/17-др.закон), где је прописано да се кадровски план усваја истовремено са одлуком о буџету општине.

Разлог за доношење новог Кадровског плана је поступање у складу са Одлуком о максималном броју запослених на неодређено време у систему државних органа, систему јавних служби, систему Аутономне покрајине Војводине и систему локалне самоуправе за 2017. годину („Сл. гласник РС“, бр. 61/17, 82/17, 92/17, 111/17, 14/18, 45/18, 78/18 и 89/18) и Одлуке СО-е Димитровград о максималном броју запослених на неодређено време у организационим облицима система локалне самоуправе-општине Димитровград („Службени лист града Ниша“, бр. 91/17 и 125/17) односно усаглашавање Кадровског плана са цитираним Одлукама и усвајање кадровског плана истовремено са буџетом за 2019. годину, тако да буде усаглашен са средствима обезбеђеним у буџету општине.

Бр. _____
У Димитровграду, _____ 2018. године

СКУПШТИНА ОПШТИНЕ ДИМИТРОВГРАД

ПРЕДСЕДНИК

Зоран Ђуров